

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

di n. 1 Responsabile dello Start Up team

per la realizzazione di studi clinici

Il Centro Ricerche Cliniche di Verona s.r.l.

sede operativa P.le L.A. Scuro, 10 c/o Policlinico G.B. Rossi

C.F. 03549600231 Capitale sociale 20.000 euro i.v. R.E.A. 345501 di Verona

PREMESSO CHE:

- a) Centro Ricerche Cliniche di Verona s.r.l. (di seguito anche solo "CRC"), controllata dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona e partecipata dall'Università degli Studi di Verona, con sede in Piazz.le L.A. Scuro n. 10, è una società di capitali a partecipazione pubblica attiva alla data di presentazione del presente bando di selezione nel settore delle ricerche cliniche;
- b) CRC è soggetta al disposto dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica);
- c) CRC ha adottato il proprio regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi (il "Regolamento") e questo Avviso di Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato (di seguito "Avviso") è conforme ai dettami dello stesso Regolamento;
- d) al Dr. Emiliangelo Ratti, Presidente di CRC, è stato conferito il potere di assumere personale dipendente ed è responsabile di sottoscrivere i bandi di selezione, le comunicazioni di avvenuta o mancata selezione ed i documenti di assunzione;
- e) CRC intende potenziare il proprio organico mediante l'assunzione n. 1 (una) unità di personale, tramite contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (il "Contratto"), con profilo professionale di Responsabile dello Start Up team, da impiegare in attività di supporto alla ricerca clinica;
- f) quanto sopra premesso e considerato, CRC procederà allo svolgimento di una selezione per titolo e colloquio per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 (una) unità di personale con funzioni di Responsabile dello Start Up team, da impiegare in attività di supporto alla ricerca clinica, con le modalità e alle condizioni di cui al presente Avviso e in conformità a quanto previsto dal proprio Regolamento e dalla legislazione vigente.

1. CONDIZIONI GENERALI DI ASSUNZIONE

- | | |
|---------------------------------|---|
| - Tipologia contrattuale: | contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato |
| - Profilo professionale: | Responsabile dello Start Up team presso CRC |
| - Qualificazione professionale: | Impiegato |
| - Inquadramento professionale: | 2° livello |
| - Sede di lavoro: | Centro Ricerche Cliniche – Policlinico G.B. Rossi, Verona |
| - Orario di lavoro: | full time (40 ore settimanali) |

Inizio del rapporto di lavoro: l'inizio dell'attività lavorativa è previsto entro non oltre il **31 marzo 2026**.

La prestazione lavorativa potrà essere eseguita in modalità di "lavoro agile", in parte presso la suddetta sede, per almeno **tre giorni al mese**, ed in parte all'esterno dei locali aziendali, entro i limiti

di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, così come previsti dalla legislazione nel tempo vigente e dalla contrattazione collettiva.

2. RUOLO ED ATTIVITÀ

Il/la candidato/a selezionato/a sarà impiegato/a nelle seguenti attività:

- gestire le *site selection* e il processo di fattibilità dei nuovi studi;
- gestire il rapporto con il Promotore, il Comitato Etico e l'Autorità Competente per la definizione e la raccolta dei documenti richiesti per la prima sottomissione e la sottomissione di eventuali emendamenti;
- partecipare ad incontri periodici di aggiornamento sugli studi con aziende farmaceutiche e CRO;
- monitorare i tempi di approvazione dello studio e gestire le possibili criticità in merito;
- supervisionare la revisione del contratto e la negoziazione del budget di ciascuno studio;
- creare lo strumento di gestione del progetto di studio relativamente ai dati finanziari;
- collaborare con l'Administrative and Financial Support per l'aggiornamento dei dati finanziari dello studio.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

Il rapporto di lavoro sarà integralmente disciplinato dalle previsioni del CCNL per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi – Confcommercio (H011) (il "CCNL") sia per la parte normativa, sia per quella economica, nonché dalle norme di legge vigenti.

La Retribuzione Annuale Lorda (RAL) alla data di assunzione sarà pari ad euro 39.000,00 (trentanovemila/00), corrisposta per 14 (quattordici) mensilità, pro-quota in relazione alla durata del contratto.

È prevista la possibilità di erogazione di un rimborso spese forfettario.

È inoltre prevista la possibilità di usufruire della mensa ospedaliera per il pasto pomeridiano.

4. REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla selezione, pena la non ammissione, è richiesto il possesso dei requisiti di seguito elencati.

4.1 Requisiti soggettivi minimi di ammissione alla selezione:

- cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea nonché cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente purché abbiano un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore a 18 anni;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica all'impiego in relazione alla mansione prevista dal profilo professionale ricercato;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati per motivi disciplinari dal rapporto di lavoro presso una pubblica amministrazione;
- assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua e temporanea dei pubblici uffici;
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001;
- assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- non essere in stato di quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato sensi dell'art. 5 comma 9 DL 06.07.2012 n. 95, come modificato dall'art. 6 DL 24.06.2014 n. 90;
- essere in regola con gli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo o essere stato dispensato;

- assenza di conflitti di interessi con CRC;
- assenza di coniugi, conviventi, parenti o affini entro il quarto grado di parentela dipendenti di CRC, membri degli organi societari (consiglio di amministrazione, collegio sindacale, organismo di vigilanza, società di revisione) della Società e/o procuratori della Società.
- I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla selezione, i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da ricoprire.

Qualora il/la candidato/a si trovi in una situazione di conflitto di interesse con CRC, è tenuto/a a dichiararlo esplicitamente nella domanda di ammissione, indicando le relative motivazioni. Il/la candidato/a sarà ammesso/a con riserva e CRC valuterà l'idoneità rispetto alla posizione ricercata in relazione alla natura del conflitto.

Qualora il/la candidato/a abbia il coniuge, conviventi, parenti o affini entro il quarto grado di parentela dipendenti di CRC, membri degli organi societari (consiglio di amministrazione, collegio sindacale, organismo di vigilanza, società di revisione) della Società e/o procuratori della Società, è tenuto/a a dichiararlo esplicitamente nella domanda di ammissione, indicando chi e dove. Il/la candidato/a sarà ammesso/a con riserva e CRC valuterà l'idoneità rispetto alla posizione ricercata in relazione ad eventuali cause di incompatibilità.

4.2 Requisiti specifici di ammissione alla selezione:

- titolo di studio: laurea magistrale in chimica e tecnologie farmaceutiche.

Coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono dichiarare l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio in applicazione della normativa vigente.

In mancanza del provvedimento di equipollenza il/la candidato/a è ammesso/a a partecipare con riserva.

Qualora risultasse vincitore della selezione, il/la candidato/a ha l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento all'organo competente entro quindici (15) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria finale.

5. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione, complete della documentazione richiesta, devono essere indirizzate al Direttore Medico ed inviate **entro le ore 17:30 di venerdì 20 febbraio 2026** tramite una delle seguenti modalità:

PEC: crc.vr@pec.it

Raccomandata A/R all'indirizzo: CRC – P. le L.A. Scuro 10, 37134 Verona

E-mail: info@crc.vr.it

Consegna brevi manu presso la sede del CRC

Farà fede la data di ricezione. Le domande pervenute oltre il termine indicato saranno escluse.

6. CONTENUTO DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE

Nella domanda (fac-simile in allegato – la "Domanda"), redatta sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, i candidati devono indicare:

- generalità, codice fiscale, recapito, telefono, e-mail;
- residenza e, se diverso, recapito per le comunicazioni;

e dichiarare il possesso dei requisiti soggettivi minimi di ammissione, dei requisiti specifici richiesti dal presente Avviso e l'eventuale possesso di titoli preferenziali.

Documenti da allegare:

- curriculum vitae, firmato (autografo o digitale) munita di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
- eventuale autodichiarazione relativa ad altra documentazione ritenuta utile ai fini della selezione.

La domanda dovrà essere accompagnata da copia di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande prive dei requisiti e/ dei documenti richiesti non saranno ammesse.

7. MODALITÀ DI SELEZIONE

I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, sono implicitamente ammessi alla valutazione secondo i criteri di cui al presente articolo.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Per lo svolgimento della selezione del personale, a norma di legge e del proprio Regolamento, CRC si avvarrà del Direttore Medico per la supervisione dell'intero processo di selezione.

La selezione avverrà per mezzo di una procedura comparativa dei candidati, mediante la verifica dei titoli preferenziali (indicati nei curricula) che daranno esito ad una preselezione, e un colloquio volto a verificare le capacità tecnico professionali del candidato/a, le conoscenze e le attitudini rilevanti per lo svolgimento delle attività richieste nell'Avviso.

La selezione si intenderà superata se il candidato/a conseguirà un punteggio complessivo (preselezione sulla base dei titoli preferenziali e colloquio) di almeno 81 su 135 così come di seguito precisato.

Il Direttore Medico si avvarrà di una Commissione Esaminatrice (la "Commissione") composta dal Direttore Scientifico e da una figura di CRC con professionalità analoga a quella oggetto di selezione.

8. PRESELEZIONE SULLA BASE DEI TITOLI PREFERENZIALI

Viene attribuito un punteggio da 0 a 100 in considerazione del possesso dei seguenti titoli preferenziali.

Titoli preferenziali	Punteggio massimo
Valutazione del voto di laurea	20
Contratti di lavoro o collaborazione per la ricerca clinica (numero di anni lavorati)	30
Master di II Livello affini al profilo	10
Dottorati di ricerca in ambiti affini	15
Pubblicazioni su riviste indicizzate	15
Autocertificazioni conoscenze linguistiche	10
TOTALE	100

Il possesso di tali titoli preferenziali dovrà essere autocertificato dai candidati nella Domanda.

I titoli sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

La preselezione si intenderà superata ed il candidato/a accederà al colloquio unicamente se avrà conseguito un punteggio di almeno 60 punti su 100.

9. COLLOQUIO

I candidati che avranno superato la preselezione dovranno sostenere un colloquio secondo modalità e le tempistiche che saranno opportunamente comunicate ai candidati, all'esito della valutazione dei titoli preferenziali, per la valutazione delle seguenti conoscenze e capacità.

Criterio	Punteggio massimo
Conoscenza lingua inglese (scritta e parlata)	5
Capacità di comunicazione scritta e orale	5
Doti relazionali e attitudine al lavoro di gruppo	5
Problem solving e autonomia gestionale	5
Organizzazione del lavoro e precisione	5
Lavorare per obiettivi e rispetto scadenze	5
Gestione di più attività contemporaneamente	5
TOTALE	35

La Commissione attribuirà all'esito del colloquio un punteggio da 0 a 35 tenendo conto dei seguenti elementi:

Punteggio	Livello
1 – Insufficiente	Grave difficoltà, risposte non rilevanti o incoerenti
2 – Debole	Comprensione parziale, esempi poco chiari
3 – Adeguato	Risposte corrette ma poco approfondite
4 – Buono	Esempi solidi, buona padronanza e comportamento coerente
5 – Ottimo	Eccellente competenza, risposte complete, esempi chiari e rilevanti

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e dei titoli preferenziali autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione, sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato/a avrà conseguito un punteggio di almeno 21 punti su 35.

Il/la candidato/a che avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto, con un minimo di 81 punti su 135, sarà invitato a stipulare il Contratto.

10. MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- mancanza di uno dei requisiti generali previsti dall'art. 4 del presente Avviso;
- accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- presentazione della domanda in tempi e/o modi diversi da quelli indicati nel presente Avviso;
- incompletezza della domanda (dichiarazioni richieste e/o documentazione da allegare).

Il candidato/a che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura selettiva, ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 e al decreto legislativo n. 196/2003 s.m.i. "codice in materia di protezione dei dati personali", alle prescrizioni in tema di Privacy, con particolare riguardo in materia dei dati personali alle Autorizzazioni Generali Vigenti, nonché alle linee Guida, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di selezione e verranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati.

Il Titolare del trattamento è Centro Ricerche Cliniche di Verona srl

I candidati godono dei diritti previsti dall'art. 15 del GDPR, inclusi i diritti di accesso, rettifica e cancellazione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per la partecipazione alla selezione.

12. PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando sarà pubblicato sul sito del CRC: www.crc.vr.it, dove sarà consultabile e scaricabile.

13. DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia. CRC si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela.

Verona, il 04/02/2026

Il Presidente - Dott. Emiliangelo Ratti

FAC-SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA' (Art. 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445)

Spett.le
Centro Ricerche Cliniche di Verona S.r.l.
P.le L.A. Scuro, 10
37134 Verona (VR)

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ (prov. _____) il _____

codice fiscale _____

residente a _____ (prov. _____)

in via _____ n. _____ CAP _____

telefono _____ e-mail _____

documento di identità in corso di validità n. _____

rilasciato da _____ il _____

consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità (art. 76 D.P.R. 28.12.2000 n. 445)

CHIEDE

di partecipare alla selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Responsabile dello Start Up team con inizio previsto entro e non oltre il [•], finalizzata allo svolgimento di attività di supporto alla realizzazione di studi clinici presso il Centro Ricerche Cliniche di Verona – P. le L.A. Scuro, 10 – 37134 Verona.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci (art. 76 del D.P.R. 445/2000), sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. di avere cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea nonché cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente purché abbiano un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. di avere l'età non inferiore a 18 anni;
3. di avere il godimento dei diritti civili e politici;
4. avere l'idoneità fisica all'impiego in relazione alla mansione prevista dal profilo professionale ricercato;
5. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

6. di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati per motivi disciplinari dal rapporto di lavoro presso una pubblica amministrazione;
7. l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua e temporanea dei pubblici uffici;
8. di non trovarsi in una delle cause ostative di cui all'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001;
9. l'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
10. di non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato sensi dell'art. 5 comma 9 DL 06.07.2012 n. 95, come modificato dall'art. 6 DL 24.06.2014 n. 90;
11. di essere in regola con gli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo o essere stato dispensato;
12. l'assenza di situazione di conflitto di interesse

oppure

di essere in conflitto di interesse con CRC per le seguenti motivazioni:

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla selezione, anche i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da ricoprire.

13. di aver conseguito la laurea in _____

presso l'Università di _____ in data

_____, con voto _____

(per titoli conseguiti all'estero) di essere in possesso della relativa dichiarazione di equipollenza;

14. di possedere i seguenti titoli preferenziali: _____

15. di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 7 del bando e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR);

16. di non avere coniugi, conviventi, parenti o affini entro il quarto grado di parentela dipendenti di CRC, membri degli organi societari (consiglio di amministrazione, collegio sindacale, organismo di vigilanza, società di revisione) della Società e/o procuratori della Società.

In caso contrario, indicare chi e dove.

17. di non essere stato negli ultimi tre anni un dipendente della pubblica amministrazione o di un ente a controllo pubblico con poteri autoritativi o negoziali ed in particolare:

- di non aver partecipato, negli ultimi tre anni, all'affidamento di lavori, servizi o forniture pubbliche a cui ha preso parte CRC;
- di non aver partecipato, negli ultimi tre anni, all'emissione di qualsiasi provvedimento amministrativo o giudiziario nei confronti della CRC:

In caso contrario, indicare per quale P.A. e con che ruolo e/o poteri

18. di aver preso visione e di impegnarsi, in caso di assunzione, al rispetto dei principi e delle disposizioni contenuti nel Codice Etico, nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001 integrato dai presidi anticorruzione per come previsto dalla L. 190/2012. adottati da CRC, nonché delle ulteriori politiche e procedure interne in materia di prevenzione della corruzione;

19. di eleggere il proprio domicilio, ai fini della presente selezione (solo se diverso dalla residenza):

residente a _____ (prov. _____)

in via _____ n. _____ CAP _____

telefono _____ e-mail _____

20. di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 7 del bando e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

ALLEGA ALLA PRESENTE DOMANDA

- Curriculum vitae formativo e professionale, in lingua italiana, datato e sottoscritto;
- eventuali altri titoli e documentazione ritenuti utili ai fini della selezione (in copia o autocertificazione).

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni dei propri recapiti, esonerando il CRC da ogni responsabilità derivante da disguidi imputabili a comunicazioni errate o tardive.

Data: _____

Firma

(firma autografa o digitale)